

Brava Ensemble contre la violence envers les femmes

Anciennement TERRE DES FEMMES Suisse



Rapport annuel 2025

Éditorial	3
2025 en chiffres	5
Éducation: ateliers d'empowerment	6
Éducation: formations continues	8
Conseil	10
Projet « Voix des femmes réfugiées »	12
Travail politique	14
Campagnes	16
Relations publiques	18
Finances	20
À propos de nous	22
Remerciements	23
Impressum	24

Brava s'engage contre la violence basée sur le genre et contre le sexisme en Suisse.



Nous accordons une attention particulière aux personnes en situation précaire, notamment aux femmes réfugiées.



Notre vision est celle d'une société juste, dans laquelle tous les êtres humains, indépendamment de leur sexe, vivent sans violence et de manière autonome.



Éditorial

L'année 2025 a de nouveau montré à quelle vitesse le progrès social peut être mis sous pression. Les débats autour de la migration, de l'égalité et de la sécurité sociale se sont durcis, et les voix populistes ont pris de l'ampleur. C'est dans de tels moments que l'on comprend toute la place des organisations telles que Brava.

Car derrière les grandes lignes politiques se cachent des réalités de vie concrètes. Le nombre de personnes qui se sont adressées à Brava en 2025 n'a fait qu'augmenter. Beaucoup cherchaient de l'aide dans des situations de violence, marquées par un statut de séjour précaire ou une protection lacunaire. Cette tendance a mis en évidence l'importance du thème de la violence basée sur le genre. Cette dernière est étroitement liée au contexte de la migration, de la discrimination et de l'exclusion sociale.

Brava y a réagi avec détermination. Nous avons pu former des professionnel·le·x·s dans toute la Suisse et prendre part activement aux processus politiques. La publication du rapport parallèle sur la Convention d'Istanbul en automne a montré que la Suisse a, certes, fait de réels progrès en matière de protection contre la violence, mais n'a pas comblé les principales lacunes.

Parallèlement, il nous tenait à cœur de créer un espace dans lequel les personnes peuvent recevoir de l'aide, mais aussi gagner en confiance, et en possibilités d'action. Dans le projet « Voix des femmes réfugiées », des

participantes ont eu l'opportunité de prendre plus de responsabilités et d'apporter leur point de vue publiquement. Les ateliers d'empowerment ont également offert un espace d'échange, d'information et d'encouragement réciproque. De tels lieux sont précieux, tout particulièrement dans un climat social qui pousse les personnes concernées en marge de la société.

En 2025, il a aussi été question de développement. De nouvelles personnes sont venues renforcer notre équipe, notre base de membres s'est agrandie, et nous avons élaboré ensemble la stratégie 2025–2029. Brava dispose ainsi d'une solide assise pour mener ses missions durablement, avec efficacité et courage.

Toute la force et solidarité des personnes qui se rencontrent, malgré des circonstances difficiles, me touchent toujours profondément.

Les défis restent de taille. Il est d'autant plus important que nous poursuivions notre engagement pour une Suisse où les personnes peuvent mener une vie sans violence, autodéterminée et en sécurité.

J'adresse mes sincères remerciements à toute l'équipe de Brava, aux organisations partenaires, aux membres et donateur·rice·x·s qui ont soutenu Brava l'an passé.

Bien cordialement,

A handwritten signature in black ink, reading "Julia Maisenbacher". The signature is written in a cursive, flowing style. The first name "Julia" is written in a smaller, more compact script, while the last name "Maisenbacher" is written in a larger, more elaborate script with long, sweeping strokes.

Julia Maisenbacher, Comité de Brava

2025 en chiffres

86 femmes migrantes dans 3 ateliers d'empowerment

232 professionnel-le-x-s et bénévoles ont pris part à 11 formations continues

6 réunions avec env. 40 participantes pour le projet « Voix des femmes réfugiées »

242 personnes victimes de violences ont été conseillées

3,0 attribué comme note à la Suisse pour sa mise en œuvre de la Convention d'Istanbul

72 fois présente dans les médias

494 021 signatures récoltées pour des millions supplémentaires pour la lutte contre la violence

130 000 personnes touchées avec 1 seule contribution sur Instagram

!

« Merci Brava. J'ai tellement appris dans ce contexte exceptionnel avec tant de femmes. Je participerai volontiers au prochain atelier. »

Retour d'une participante

« Dans un climat de confiance et une belle ouverture d'esprit, les participantes ont vu qu'elles n'étaient pas seules dans leur situation. Cela renforce la solidarité entre elles. »

Retour d'une personne clé



Lea Riedener et Tahmina Taghiyeva sur le podium du Fotomuseum de Winterthour

Ateliers d'empowerment

En 2025, Brava a engagé une démarche d'évaluation et d'enrichissement de ses ateliers d'empowerment. Ce travail a été mené de manière ciblée, en collaboration étroite avec des personnes clés et des participantes. Sur cette base, un nouveau format a été conçu. C'est pourquoi le nombre d'ateliers a été volontairement limité au cours de l'année. Au total, 86 femmes ont pris part aux trois ateliers organisés à Berne, chacun animé par une personne clé et son groupe. Les autres ateliers ont quant à eux été suspendus dans le cadre de la réorientation du projet.

Les participantes étaient principalement des femmes originaires de Turquie et du Kurdistan. Des thèmes tels que la prévoyance retraite pour femmes, une éducation en faveur de l'égalité des genres, la puberté et les droits des femmes ont été abordés selon les souhaits des participantes. Pour une réflexion pratique sur ces thèmes, des professionnelles externes de divers domaines ont été conviées afin de partager leurs connaissances.

Les ateliers ont suscité un vif intérêt chez les participantes et les personnes clés. Ils constituent une offre particulièrement importante et à bas seuil pour les femmes en procédure d'asile, leur permettant d'accéder à l'information, aux services spécialisés et aux offres de soutien. Les ateliers ont fourni en 2025 aussi un espace protégé d'échange et de soutien mutuel.

Les personnes clés des ateliers étaient également impliquées dans d'autres activités. Elles ont notamment participé au brunch féministe de Brava, ainsi qu'à une interview le 14 juin sur les défis rencontrés par les femmes migrantes en Suisse. Elles ont aussi pris part à des manifestations publiques, dont un podium au musée Fotomuseum de Winterthour dans le cadre de la campagne «16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre» ainsi qu'à un colloque spécialisé de la fondation Stiftung Frauenhaus Zürich.

Formations continues

Renforcer les professionnel-le-x-s, améliorer la protection : tel était le credo de Brava en 2025 pour son travail de formation continue. Au total, 11 formations continues ont eu lieu pour 232 professionnel-le-x-s qui œuvrent dans diverses régions de Suisse, dont Zurich, Berne, Saint-Gall, Argovie, Thurgovie et Obwald.

Parmi les instances mandantes figuraient notamment Asylorganisation Zürich (AOZ), Fachstelle Integration Rheintal (SG), la filière de spécialiste de la migration de la Schule für Sozialbegleitung, l'Office de consultation sur l'asile (OCA) ainsi que Caritas Zurich. Deux nouvelles collaborations ont pu être établies sur le long terme, l'une avec AOZ (département WGE) et l'autre avec la BFB de Bienne.

La demande en formation continue a continué d'augmenter en 2025. Les professionnel-le-x-s et les organisations ont cherché de façon ciblée des connaissances approfondies sur les interfaces de la violence basée sur le genre, de l'exil et de l'asile. À l'occasion de ces formations continues, une incertitude persistante s'est ressentie dans l'approche de ces interfaces thématiques.

Les retours de la pratique ont montré que les professionnel-le-x-s du domaine de l'asile travaillent toujours dans des conditions cadres difficiles. C'est particulièrement flagrant au regard du nombre croissant de requérant-e-x-s d'asile mineur-e-s non accompagné-e-s, surtout des filles. Les contenus des formations continues ont été développés et modifiés en fonction de ces exigences. De nouveaux exercices et méthodes ont vu le jour grâce à une collaboration étroite entre le travail de formation et le travail de conseil.

En dehors de son offre de formation continue, Brava a poursuivi son travail de transmission des connaissances au sein de réseaux spécialisés et participé à des échanges professionnels, des colloques et congrès nationaux.

Brava a également apporté son expertise au sounding board du Bureau d'égalité de la ville de Berne et a travaillé sur la stratégie Égalité 2027-2030 et son plan d'action.



« Les enseignantes étaient excellentes. Structurées, compétentes dans leur domaine, elles ont été à l'écoute du groupe et ont su créer un cadre bienveillant et instructif. »



« La journée m'a ouvert les yeux. Je trouve que vous avez présenté les choses de façon vraiment très intéressante. »

Retours des participant-e-x-s

Conseil

En 2025, Brava a encore été un point de contact important pour de nombreuses personnes se trouvant dans des situations de vie compliquées. Dans l'année passée sous revue, le nombre de demandes de conseil a augmenté de 80,6 pour cent. Pour 187 cas, un triage a été réalisé, dont 19 accompagnés. Dans 24 cas, le triage n'a pas été possible, ce qui a entraîné un accompagnement par Brava sur le long terme. 31 demandes ont fait l'objet d'un conseil spécialisé.

Les priorités thématiques portaient sur la violence domestique, les questions de migration et de procédure d'asile ainsi que la violence à l'étranger. La violence dans le contexte de l'identité de genre ou l'orientation sexuelle ainsi que la charge psychosociale ont joué un rôle important. Les accumulations de stress étaient fréquentes et ont sensiblement marqué les consultations.

La hausse du nombre de demandes de la part des femmes réfugiées originaires de Turquie était frappante. Dans ce contexte, il convient de prendre en compte que la Turquie est sortie de la Convention d'Istanbul en 2021 et que les structures de protection existantes ne garantissent souvent aucune protection efficace. Plusieurs client·e·x·s expulsé·e·x·s ont rapporté de nouvelles expériences de violence après leur retour. Les demandes de femmes d'Afghanistan ont également augmenté ; se trouvant encore dans leur pays d'origine ou dans des pays de transit, elles ont besoin d'informations sur le visa humanitaire. Un besoin de soutien accru, en particulier sur des questions administratives, s'est fait ressentir aussi chez les femmes avec autorisation de séjour selon l'art. 50 LEI après un séjour en maison d'accueil pour femmes.

Lors des consultations, il est apparu que les conditions cadres en matière de migration et de politique d'asile impactent fortement les réalités de vie des personnes concernées. Les durcissements aux frontières européennes, des chemins de fuite plus dangereux ainsi que la mise en place de restrictions dans le système de Dublin renforcent le manque de protection et augmentent la charge psychologique. Ceci était particulièrement remarquable chez les mères ayant pris la fuite seules avec leurs

enfants : les enfants sont souvent eux-mêmes concernés par la violence ou témoins d'actes de violence. Ces évolutions augmentent considérablement la complexité des conseils.

Un défi structurel central reste l'accès limité de beaucoup de client-e-x-s à l'aide aux victimes prévue par la loi. Les femmes en procédure d'asile qui ont vécu la violence basée sur le genre dans leur pays d'origine ou au cours de leur fuite ne tombent pas sous la loi sur l'aide aux victimes. Cette lacune mène à un manque en offres de soutien spécialisées et financées. Dans ce domaine, Brava joue un rôle essentiel mais pas garanti de façon systémique.

Le système fédéral suisse ne facilite pas les choses en la matière : Des réglementations cantonales différentes, et différentes responsabilités dans les domaines de l'aide aux victimes, des affaires sociales, de la migration et de la protection contre la violence, rendent difficile l'accès au soutien et augmentent les efforts de coordination. Les conditions cadres en matière de droit de la migration comprenant des statuts de séjour incertains, des procédures longues et une liberté de mouvement limitée renforcent la situation de vulnérabilité existante, et compliquent une stabilisation durable.

« Hello, thank you very much,
I feel better and safe now.
My heart is peaceful. »



« I was not aware that you are
such a big strength in my life...
what would I do without you... »

Retours des client-e-x-s





« Au début, c'était compliqué, car ce rôle était nouveau pour moi. Avec l'accompagnement, j'ai remarqué que je pouvais prendre des responsabilités et apporter mes propres idées. »

Retour d'une coordinatrice

« Grâce au projet, j'ai découvert que je ne suis pas seule et que nous pouvons changer les choses ensemble. »

Retour d'une participante

Projet « Voix des femmes réfugiées »

2025 a été une année de développement, de participation et de visibilité politique pour le projet « Voix des femmes réfugiées ». L'une des principales étapes a été le lancement d'une approche avec des coordinatrices : quatre participantes ont repris pour la première fois des rôles de coordination et ont activement pris part à la planification, à l'organisation, à la réalisation et à l'évaluation des activités du projet.

Plus de 40 femmes réfugiées ont participé au projet. Un noyau de 15 à 20 femmes a régulièrement participé aux activités. La diversité des contextes, des expériences et des langues constitue une force et influence fortement les contenus et les perspectives du projet. Les coordinatrices ont développé des compétences en matière d'animation, d'organisation et de pratique politique et sont devenues des multiplicatrices importantes au sein du groupe.

Le projet a aussi été mieux intégré dans les processus politiques. Les participantes sont notamment intervenues dans le cadre d'une prise de position sur la révision partielle de la loi sur les étrangers et l'intégration ainsi que dans le cadre d'un rapport parallèle de la société civile sur la Convention d'Istanbul. Dans le même temps, le climat politique a continué de se durcir en 2025, dans les domaines de l'asile, de la migration et de l'égalité des genres. Ces évolutions ont compliqué l'influence politique directe et ont ralenti les processus. Le projet a réagi en adaptant sa stratégie : les intérêts politiques ont surtout été défendus grâce aux manifestations spécialisées, au travail médiatique et aux plateformes de la société civile. Dans le même temps, un investissement ciblé a été réalisé dans le renforcement interne du groupe afin de garantir sur le long terme la capacité d'action et l'auto-organisation.

Les thèmes de la participation politique et de l'auto-organisation des femmes réfugiées, de la protection contre la violence basée sur le genre, des conditions de vie dans les centres d'asile, de la discrimination structurelle ainsi que l'accès aux droits et la participation sociale ont été abordés.

Travail politique

En 2025, le travail politique de Brava a nécessité beaucoup de coordination, de mise en réseau et d'endurance. En même temps, des processus politiques centraux ont pu avancer et des objectifs importants atteints. L'élaboration d'un rapport parallèle sur la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul a constitué un axe prioritaire central. Brava a repris la coordination principale au sein du Réseau Convention d'Istanbul ainsi qu'une part importante de la conception du contenu. Le rapport a été publié en octobre 2025 et fait l'objet d'une conférence de presse avec un large écho médiatique.

Le déroulé de l'année a mis en évidence l'urgence d'une action politique : dans les huit premières semaines, huit féminicides présumés ont eu lieu en Suisse. En collaboration avec Campax et Femmes socialistes suisses, Brava a lancé une pétition réclamant 350 millions de francs pour la protection contre la violence. La pétition a initié un échange avec la conseillère fédérale Elisabeth Baume-Schneider et a contribué à ce que des mesures urgentes soient discutées et développées au niveau fédéral.

Des avancées importantes ont aussi pu être atteintes au niveau légal. Avec l'introduction du « stalking » comme une infraction à part entière, une cause de longue date a enfin abouti. Cependant, le fait que le stalking soit considéré comme un délit sur plainte, en particulier dans le contexte de la violence domestique, nous semble insuffisant. L'ancrage juridique représente une étape essentielle dans la protection des personnes concernées. La question des violences commises à l'étranger a elle aussi continué d'évoluer : les deux Chambres ont enfin approuvé le besoin d'action après plusieurs tours. Une étape intermédiaire importante a ainsi pu être atteinte, formant la base nécessaire à l'élaboration d'un projet de loi. La campagne de prévention nationale, pour laquelle Brava s'engage depuis des années, a été lancée en novembre 2025.

Les débats sur le budget ont également constitué un temps fort en fin d'année. Une large alliance de la société civile, à laquelle nous avons participé activement, a adressé un appel historique au Parlement, soutenu par 494 021 signatures. Les coupures



prévues ont finalement été empêchées par la société civile. La tentative du Parlement de supprimer des fonds montre à quel point notre engagement pour obtenir plus de ressources dans la lutte contre la violence basée sur le genre reste essentiel. Malgré la diversité des processus en cours et un environnement politique compliqué, des missions centrales ont pu être réalisées grâce à une collaboration étroite dans l'équipe. L'arrivée d'Alexandra Gnägi a renforcé le travail politique et le lien avec le projet « Voix des femmes réfugiées » a été consolidé de manière ciblée.



En haut: Concert de Brandy Butler au Human Rights Film Festival de Zurich

En bas: Tournoi de babyfoot des femmes, personnes intersexes, non-binaires, transgenres et agenres pour la campagne « Sexismus mit Füßen treten » dans le cadre de l'Euro de football

Campagnes

Human Rights Film Festival de Zurich

Dans le cadre du Human Rights Film Festival de Zurich, Brava a coprésenté une performance de Celina Bostic, qui visait à renforcer l'empowerment, à discuter des thèmes tabous et à donner du courage à s'accepter soi-même. La performance a dû être annulée pour cause de maladie ; mais Brandy Butler l'a remplacée au pied levé. En tant que musicien-ne-x polyvalent-e-x et militant-e-x, Brandy Butler allie art, communauté et engagement social de manière impressionnante et a enthousiasmé les quelque 50 personnes présentes par sa vibrante représentation.

Campagne de sensibilisation « Sexismus mit Füßen treten » pendant l'Euro de football 2025 en Suisse
Les Championnats d'Europe ont été l'occasion de célébrer le sport féminin comme une fête, et dans le même temps d'attirer l'attention sur les inégalités structurelles auxquelles sont confrontées les femmes dans le sport, aujourd'hui encore. Notre campagne « Sexismus mit Füßen treten » (littéralement : piétiner le sexisme) a combiné information, implication et rencontre.

Dès le début de l'année, la rubrique « Carton rouge pour... » a donné le ton sur les réseaux sociaux. Un quiz interactif a mis en lumière les jalons historiques ainsi que la discrimination persistante dans le football. Plus de 1500 personnes ont cliqué sur le quiz et environ 300 personnes y ont participé. Avec un podium à Zurich et un tournoi de babyfoot pour femmes, personnes intersexes, non-binaires, transgenres et agenres à Berne, Brava a ouvert des espaces mêlant sport, échange et égalité. Au total, presque 300 personnes ont participé aux manifestations avec une rediffusion en live des matchs suisses et plus de 20 entreprises ont soutenu la campagne avec des prix pour les concours et les actions.

Pendant l'Euro, le site Internet a enregistré en moyenne environ 140 visiteur-euse-s par jour, le double de d'habitude. Sur les réseaux sociaux, durant la période de campagne, 170 000 vues ont été atteintes, dont la moitié n'était pas des personnes faisant partie des abonné-e-x-s habituel-le-x-s. La campagne a été complétée par des actions créatives et des produits dérivés.

Relations publiques

En 2025, Brava était nettement plus présente auprès du grand public que l'année précédente et a pu étendre sa portée sur différents canaux. L'année sous revue avait pour objectif de développer les canaux de réseaux sociaux, en particulier LinkedIn, afin d'atteindre les professionnel-le-x-s et les décideur-euse-x-s. Sur LinkedIn, Brava a gagné 442 nouveaux-elle-x-s abonné-e-x-s. La communauté sur Instagram s'est également agrandie : environ 439 nouveaux-elle-x-s abonné-e-x-s ont été atteint-e-x-s rien qu'avec les publications.

La newsletter a également été étoffée en 2025. Alors que cinq newsletters ont été adressées en 2024, neuf numéros ont été publiés en 2025. Ceci a permis d'atteindre plus de 7000 personnes et d'informer régulièrement sur les évolutions politiques, les campagnes et les projets.

Certaines campagnes et mobilisations politiques ont atteint un très grand nombre de personnes. Pendant la campagne «Sexismus mit Füßen treten» dans le cadre des Championnats de foot, 170 000 vues ont été atteintes sur les réseaux sociaux. En décembre, trois publications sur la demande de financement supplémentaire pour la protection contre la violence auprès du Conseil des États ont atteint 230 000 personnes, dont 75 % environ ne faisaient pas partie des abonné-e-x-s.

La présence médiatique s'est également développée. Brava a été citée ou est apparue 72 fois en 2025 dans les médias : l'organisation a été mentionnée, des interviews avec des expert-e-x-s de Brava ont eu lieu. De plus, Brava a participé à des manifestations, des événements et au Réseau de la Convention d'Istanbul. Brava a également organisé sa première conférence de presse lors de la publication du rapport parallèle de la société civile sur la Convention d'Istanbul.

Des manifestations, des podiums et des présentations publiques ont permis de renforcer la visibilité de Brava. Les contributions dans le cadre du projet «Voix des femmes réfugiées», des inputs spécialisés, des manifestations de campagne ainsi que des coopérations culturelles telles que l'événement du Human Rights



Film Festival de Zurich ont fait prendre conscience du travail de Brava chez de nouveaux groupes cibles et ont renforcé son image publique.

Bilan (en CHF)

ACTIFS	2025	2024
Trésorerie	196.25	49.50
Chèques postaux	175 536.56	39 107.68
Banques	1 037 993.85	1 239 203.80
Liquidités	1 213 726.66	1 278 360.98

Créances	7 771.00	0.00
Autres créances	1 316.44	3 239.40
Créances	9 087.44	3 239.40

Stock de produits	0.00	664.95
-------------------	------	--------

Actifs transitoires	99 479.49	59 341.35
---------------------	-----------	-----------

Actifs mobilisés	1 322 293.59	1 341 606.68
------------------	--------------	--------------

Meubles et aménagements	3 274.55	0.00
Systèmes informatiques et machines de bureau	2 921.60	4 234.65
Actifs immobilisés	6 196.15	4 234.65

Total actifs	1 328 489.74	1 345 841.33
---------------------	---------------------	---------------------

PASSIFS	2025	2024
Dettes commerciales	109 894.78	135 998.76
Dettes bancaires	0.00	8.90
Passifs transitoires	88 412.96	113 328.13
Capitaux étrangers à court terme	198 307.74	249 335.79

Capitaux étrangers à court terme	198 307.74	249 335.79
----------------------------------	------------	------------

Capital de l'organisation	1 130 182.00	1 096 505.54
---------------------------	--------------	--------------

Total passifs	1 328 489.74	1 345 841.33
----------------------	---------------------	---------------------

Les comptes annuels complets sont disponibles sur notre site internet.

Compte de résultat (en CHF)

	2025	2024
Cotisations des membres	14 788.00	3 050.00
Dons non affectés à un usage précis	444 097.41	456 535.33
Dons affectés à un usage précis	176 800.00	102 706.00
Produit des bienfaiteur·rice·s	963 425.00	931 957.00
Autres produits	54 833.65	5 266.00
Total produits	1 653 944.06	1 499 514.33
Frais de personnel	732 751.81	584 007.81
Frais de déplacement et de représentation	4 374.67	5 582.90
Charges d'exploitation	213 271.70	168 530.04
Amortissements	1 587.18	1 668.15
Frais de projets directs	951 985.36	759 388.90
Frais de prospection bienfaiteur·rice·s	304 200.33	334 454.85
Frais de prospection donateur·rice·s	80 087.77	138 966.84
Frais de prospection institutions	37 326.56	20 070.10
Collectes de fonds	421 614.66	493 491.79
Frais de personnel	170 107.79	162 414.79
Frais de déplacement et de formation	14 057.22	14 950.55
Charges d'exploitation	22 668.63	38 667.73
Frais de maintenance	39 325.89	32 943.73
Amortissements	1 587.17	1 668.15
Total des charges administratives	247 746.70	250 644.95
Résultat d'exploitation	32 597.34	-4 411.31
Résultat financier/frais bancaires	-1 867.68	1 314.80
Total résultat financier	-1 867.68	1 314.80
Résultat avant modification du capital des fonds	30 729.66	-3 096.51
Attribution des fonds (capital de l'organisation)	1 473.40	400.00
Prélèvement sur le fonds (capital de l'organisation)	0.00	0.00
Total après modification des fonds (capital de l'organisation)	1 473.40	400.00
Résultat annuel	32 203.06	-2 696.51

À propos de nous

L'année 2025 a été synonyme d'évolution et de changements au niveau du personnel pour Brava. Le nouveau personnel est venu renforcer l'organisation dans les divers domaines et apporter des compétences et perspectives supplémentaires. Dans le courant de l'année, nous avons pu accueillir dans l'équipe Alexandra Gnägi, Jasmin Tana, Karina Nasaeva et Lukas Reinhardt (comme remplaçant pour congé maternité). Lara Horisberger a quitté l'équipe et nous la remercions chaleureusement pour son engagement et son précieux travail pour Brava.

Durant l'année passée sous revue, nous avons également pu accueillir de nombreux nouveaux membres. Dans le cadre d'une action en novembre et en décembre, 58 nouveaux membres ont adhéré à notre association. Nous nous en réjouissons grandement.

Le développement stratégique de l'organisation a constitué un autre axe prioritaire. Ensemble, l'équipe a élaboré une nouvelle stratégie pour la période 2025–2029 qui a pour objectif de renforcer Brava dans son organisation et dans ses thématiques.



« Il faut votre endurance, votre courage et la conviction inébranlable qui vous anime chez Brava pour continuer à sensibiliser, proposer de l'aide, ouvrir des perspectives, rapprocher les cultures et ne jamais se résigner. Pour cela, je vous remercie. »

Généreuse donatrice de Brava

Remerciements

Derrière chaque conseil, chaque projet, chaque campagne et chaque avancée politique se trouvent des êtres humains qui se solidarisent avec Brava. Grâce au soutien de nos donateur·rice·x·s, nous avons pu, aussi en 2025, nous engager quotidiennement contre la violence basée sur le genre, la discrimination et l'injustice structurelle. Cette solidarité constitue le ciment qui nous permet de soutenir les personnes victimes de violence, d'initier les changements politiques et de participer aux débats de société.

En 2025, de nouvelles fondations et partenaires institutionnels ont été gagnés pour soutenir nos projets. Cette confiance nous permet de continuer de proposer les offres existantes et de planifier de nouveaux projets.

Nous adressons nos remerciements particuliers à toutes les donateur·rice·x·s privé·e·x·s. Brava est financée en grande partie par des dons privés. Avec 81 pour cent, ils sont le pilier principal de notre financement et nous permettent de garder notre indépendance, notre souplesse et notre efficacité.

Nous remercions toutes les personnes membres, partenaires et donateur·rice·x·s pour leur confiance et leur soutien sans faille. Ensemble, nous posons les conditions nécessaires à une société plus juste et à une vie sans de violence basée sur le genre.

Remerciements

Nous remercions

La fondation Anna Maria et Karl Kramer

La fondation Bürgi Willert

La fondation Charlotte et Nelly Dornacher

La fondation Claire Sturzenegger-Jeanfavre

Corymbo

La fondation David Bruderer

La Commission fédérale des migrations

Le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes

Le Fonds en faveur des droits humains de l'Église évangélique réformée de Suisse (EERS)

La Paroisse évangélique réformée de Berne

La fondation Frieda Küng-Kaiser

La Fondation GABU

La Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne (DSSI)

La Fondation Karl Popper

La Paroisse Steffisburg

Le fonds de loterie du canton de Glaris

La fondation Mutter Bernarda

OAK Foundation

Paroisse réformée du canton de Zoug

Paroisse réformée des cantons BE-JU-SO

Département des sports de Zurich

La fondation St. Anna

La Fondation pour la recherche du travail féminin

La fondation Gertrud Kunz

Impressum

Rédaction: Karina Nasaeva

Conception et composition: Herendi Artemisio et Fabienne Wyss, Zurich

Crédits photographiques: Nadia Lanfranchi, Nathalie Jufer, Fotomuseum Winterthur/

Mariella Preisinger

Traduction: weiss traductions genossenschaft

Impression: druckdesign Tanner, Langnau

Devenir donateur·rice·x maintenant

En devenant donateur·rice·x, vous envoyez un signal fort contre la violence basée sur le genre et vous nous aidez à mettre en œuvre des projets concrets, globaux et durables en faveur des personnes victimes de violence. Nous vous en remercions de tout cœur !



[www.brava-ngo.ch/fr/soutenez-nous/
devenir-donateur-trice](http://www.brava-ngo.ch/fr/soutenez-nous/devenir-donateur-trice)

Vous avez des questions ? Contactez-nous au :
031 311 38 79
spenden@brava-ngo.ch



